

Na podlagi 22. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Vrtca Hansa Christiana Andersena ravnateljica Vrtca Hansa Christiana Andersena Tina Merčnik, dne 27. 9. 2017, sprejema naslednjo

DOPOLNITEV št. 1
Pravilnika o izvajanju ukrepov certifikata Družini prijaznega podjetja
v Vrtcu Hansa Christiana Andersena

1. člen

Polni certifikat Družini prijazno podjetje

6. marca 2017 smo prejeli polni certifikat Družini prijazno podjetje (v nadaljevanju DPP) po triletnem uspešnem izvajanju ukrepov certifikata.

2. člen

Dodatni ukrepi DPP

Osnovi certifikat DPP Vrtca Andersen vključuje 8 ukrepov, s polnim certifikatom dodajamo 3 ukrepe:

- Omogočanje koriščenja dopust na informativni dan za srednje šole,
- Dan za domače otroke,
- Delna odsotnost zaradi dogodkov, ki so pomembni v življenju otrok/vnukov.

Opisi in pogoji za koriščenje ukrepov DPP so navedeni v 3. do 5. členu te dopolnitve pravilnika.

3. člen

Omogočanje koriščenja dopusta za informativni dan srednjih šol

Zaposlenim z otroki se, ne glede na delovni proces, omogoči koristiti dan rednega letnega dopusta ali višek ur in sicer: staršem, katerih otroci zaključujejo osnovno šolo, za udeležbo na informativnem dnevu.

Ukrep se upošteva pri pripravi letnega delovnega načrta ob začetku šolskega leta. Zaposleni morajo koriščenja ukrepa napovedati ob pripravi letnega delovnega načrta, da se organizira delovni proces, sicer ukrepa ni mogoče koristiti. Ukrep se realizira izključno v dogovoru z vodjo.

4. člen

Dan za domače otroke

Otroci zaposlenih imajo možnost na organiziran »Dan za domače otroke« cel delavnik preživeti s staršem v vrtcu.

Praviloma bo to petek v času jesenskih počitnic. Otroci bodo vključeni v procese, ki potekajo na delovnih mestih. Po potrebi se lahko delo tudi prilagodi, vendar to ne sme vplivati na kvaliteto dela z otroki, ki so vključeni v vrtec ali na sam proces dela. V tem dnevu bo poskrbljeno za prehrano domačih otrok.

5. člen

Delna odsotnost zaradi dogodkov, ki so pomembni v življenju otrok/vnukov

Mamicam, očkom, babicam in dedkom, ki so zaposleni v naši organizaciji, se lahko dopusti delna odsotnost zaradi dogodkov, ki so pomembni v življenju otrok:

- Udeležba na Dnevu dedkov in babic: Ukrep se lahko koristi enkrat letno, do 2 uri v enem dnevu. Velja za zaposlene, ki imajo vnuka/vnukinjo vključenega v Vrtec Andersen.
- Spremstvo mame/očeta, babice/dedka na izletu otroka, ki je v našem vrtcu: Ukrep se lahko koristi enkrat letno. Gre za spremstvo na izletu, obisku kulturne prireditve ali druge dejavnosti, ko skupina, v kateri je otrok, potrebuje spremstvo. Velja za spremstvo otrok, vnukov/vnukinj, ki so vključeni v Vrtec Andersen.
- Dedki in babice lahko nadomestijo starše vnuka/vnukinje, kadar morajo le ti predčasno po otroka v vrtec, vendar tega zaradi obveznosti ne morejo. Gre za situacije, kjer je pomemben čim prejšnji prevzem otroka torej, ko gre za bolezen ali poškodbo vnuka / vnukinje. Ukrep se lahko koristi največ dvakrat letno.
- Mamice/očki, dedki/babice se lahko udeležijo rojstnodnevnega praznovanja otroka, vnuka/vnukinje v vrtcu, do 1 uro v tistem dnevu.

Ob koriščenju tega ukrepa delavka/delavec ne koristi plus ur ali porabi dopusta. Ukrep se realizira izključno v dogovoru z vodjo in s strinjanjem sodelavke(-ca) v tandemu, v kolikor bi odsotnost sodelavke(-ca), ki bo koristila ukrep, vplivala na njen urnik ali potek dela v oddelku. Delavca se na delovnem mestu nadomešča le izjemoma oziroma, če je možno z notranjimi razporeditvami kadra.

6. člen

Druge ugodnosti delavcev

Dodatne delavcem prijazne ugodnosti se dopolnijo z:

- Spodbujanje in sofinanciranje terapevtskih masaž.
- Organizacija omogoči zaposlenemu, ki tisti dan praznuje okroglo obletnico, predčasen odhod iz delovnega mesta in sicer 2 uri prej.

7. člen

Končne določbe

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po njegovem sprejemu. O vsebini pravilnika se vse zaposlene obvesti tako, da se pravilnik izobesi na oglasno desko v prostorih tajništva.

Tina Merčnik, ravnateljica
