

Sporočilo za medije – za takojšnjo objavo

Novih 26 družini prijaznih podjetij

26 podjetij z osnovnim in 8 podjetij s polnim certifikatom Družini prijazno podjetje – V projekt vključenih že prek 160 slovenskih podjetij in 60 tisoč zaposlenih – Sofinanciranje stroškov pridobitve osnovnega certifikata Družini prijazno podjetje

Ljubljana, 12. december 2013 – Ekvilib inštitut, nosilec certifikata Družini prijazno podjetje, bo danes podelil certifikate 34 podjetjem, od tega bo 26 podjetij prejelo osnovni, 8 pa polni certifikat. Do danes se je v projekt certificiranja priključilo že prek 160 slovenskih podjetij in organizacij, ki skupaj zaposlujejo prek 60 tisoč zaposlenih. V obdobju med letoma 2011 in 2015 je pridobitev osnovnega certifikata sofinancirana s strani Evropskega socialnega sklada, in sicer v višini 80 odstotkov stroška pridobitve osnovnega certifikata. Ekvilib Inštitut certifikat Družini prijazno podjetje podeljuje skupaj z Ministrstvom za delo, družino socialne zadeve in enake možnosti.

Ekvilib Inštitut bo na slavnostni podelitvi v Cankarjevem domu v Ljubljani podelil osnovne certifikate 26 novim podjetjem in organizacijam, ki so se v projekt vključila lani oziroma letos. Prejemniki certifikatov so: Amis d.o.o., Armat d.o.o., Bayer d.o.o., DHL d.o.o., Dom starejših Idila d.o.o., Dom Hmelina, dom za starejše občane, d.o.o., Dom Nine Pokorn Grmovje, Dom Sv. Jožef, Gen energija d.o.o., GKN Driveline Slovenija, d.o.o., Goodyear Dunlop Sava Tires d.o.o., Hranilnica Lon d.d., Javni zavod Lekarna Ljubljana, Javno podjetje Marprom d.o.o., Komunala Novo mesto d.o.o., Lotrič d.o.o., MDM d.o.o., Novo Nordisk d.o.o., Obalni dom upokoencev Koper, Paloma d.d., Registrator d.o.o., Snaga d.o.o., Splošna bolnišnica Celje, Termoelektrarna Brestanica d.o.o., Zavod poslovno proizvodna cona Tezno in Vrtec Hansa Christiana Andersena.

Polne certifikate pa bodo prejeli ELES, d.o.o., Holding slovenske elektrarne d.o.o., Splošna bolnišnica Brežice, Kapitalska družba, d.d., Kemijski inštitut, Ljubljanske mlekarne d.d., Modra zavarovalnica d.d. in Petrol d.d..

Obenem bodo naslednja podjetja prejela posebno priznanje ob podaljšanju polnega certifikata za naslednja tri leta: AJM okna-vrata-senčila d.o.o., Bolnišnica Golnik, Družina d.o.o., HELIOS d.o.o., INFOTEHNA d.o.o., Lek d.d., Poslovna skupina Mercator (Poslovni sistem Mercator, d.d./ Modiana, d.o.o./Mercator IP, invalidsko podjetje d.o.o.), Mikro+Polo d.o.o., IBM Slovenija, d.o.o., RACIO, družba za razvoj človeškega kapitala, d.o.o., Si.mobil d.d., e-Študentski Servis, ŠS d.o.o., Ydria Motors d.o.o. in Zavarovalnica Maribor d.d..

Državni sekretar na Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, Dejan Levanič, je ob dogodku povedal: *"Veseli me, da se projekt, ki je bil izoblikovan tudi ob podpori našega ministrstva, uspešno nadaljuje in razvija. Predvsem pa me veseli, da se tudi delodajalci vse bolj zavedajo pomena dobrih medčloveških odnosov v podjetjih. To je še posebno pomembno v času, ko se spopadamo z globoko mednarodno finančno in gospodarsko krizo. Vse to dodatno obremenjuje tudi medsebojne odnose in pred vse nas postavlja dodatne odgovornosti. Zato se mi zdi pomembno to poudarjati in dajati spodbudo tako tistim podjetjem, ki se za to še niso odločili, kot tudi širši javnosti, da se v celotni družbi zavedamo, da uspešna kariera in družina nista nezdržljivi in se ne izključujeta. Na ministrstvu smo prepričani, da so*

lahko starši – tako mati kot oče - kljub karieri navzoči pri vzgoji otrok in njihovem odrasčanju. Zato smo veseli vseh delodajalcev, ki to omogočajo, in želimo, da bi bilo takšnih delodajalcev za starše vedno več."

Aleš Kranjc Kušlan, vodja certificiranja Družini prijazno podjetje, ob slavnostni podelitvi poudarja: »V današnjih dneh, ko je celotna Slovenija v »stresu«, se je koristno spomniti, kaj povzroča stres. To je vedno neka vrsta neravnovesja, in odprava stresa je vedno postavljanje nazaj v ravnovesje. Lahko rečem, da certifikat Družini prijazno podjetje počne prav to – išče ravnovesje na več ravneh – med poklicnim in zasebnim življenjem, med skrbjo za zaposlene in pritiski poslovnega okolja, med pritiski kapitala in etičnimi vrednotami. In nenazadnje, vseskozi si postavlja vprašanje, kako postaviti človečnost v središče družbenega razvoja - naloga vseh nas pa je, da iščemo in najdemo prave odgovore.«

Certifikat Družini prijazno podjetje je princip organizacijskega upravljanja, ki zagotavlja kratkoročne in dolgoročne pozitivne učinke usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja zaposlenih. Ti se kažejo v zmanjšanju fluktuacije, kvote bolniških odsotnosti, kvote nege, števila nezgod ipd. ter večanju zadovoljstva, motivacije in pripadnosti zaposlenih, kar prinaša jasne pozitivne ekonomske učinke.

Certifikat Družini prijazno podjetje izhaja iz sistema »European work & family audit,« ki ga je razvila nemška organizacija Berufundfamilie. V Sloveniji je od leta 2007 nosilec postopka in izvedbenik Ekvilib Inštitut, ki postopek izvaja v sodelovanju z Ministrstvom za delo, družino in socialne zadeve RS ter zainteresiranimi zunanjimi partnerji. Za obdobje med letoma 2011 in 2015 je uvedeno tudi **sofinanciranje stroška postopka pridobitve osnovnega certifikata**. Operacijo delno financira Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada. Projekt se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje med letom 2007 in 2013, četrte razvojne prioritete »Enakost možnosti in spodbujanje socialne vključenosti« in prednostne usmeritve 4.1. »Enake možnosti na trgu dela in krepitev socialne vključenosti«. Višina sofinanciranja stroška pridobitve osnovnega certifikata bo **80 odstotkov celotnega stroška pridobitve certifikata**.

Več informacij o certifikatu in možnosti vključitve v postopek lahko najdete na uradni spletni strani: www.certifikatdpp.si.

Za dodatna vprašanja se obrnite na:

Ekvilib Inštitut

e-pošta: petra@ekvilib.org

Tel.: +386 (0)1 430 37 51

###

Še nekaj informacij o certifikatu Družini prijazno podjetje:

Povprečno število ukrepov, ki jih posamezno podjetje izbere iz **celovitega in dopolnjujočega se kataloga ukrepov**, je višje od **deset**. Podlaga znaka/certifikata Družini prijazno podjetje so **Socialni sporazum 2003 – 2005, Resolucija za enake možnosti žensk in moških 2005 – 2013 ter razvojno partnerstvo »Mladim materam/družinam prijazno zaposlovanje«**. Slovenija se je pri implementaciji tega projekta ravnala po sistemu/licenci **»European work & family audit«**, ki ga je razvila nemška organizacija **Berufundfamilie** in ki izhaja certifikata **Beruf&Familie**. Tega podeljujejo od leta 1999. Pridobitev znaka/certifikata Družini prijazno podjetje je namenjena podjetjem in javnim ustanovam z več kot **desetimi zaposlenimi**.*

O Ekvilib Inštitutu: Ekvilib Inštitut je neprofitna in neodvisna organizacija, ki deluje na področjih družbene odgovornosti, človekovih pravic in razvojnega sodelovanja. Na področju družbene odgovornosti si prizadevamo za družbeno odgovorno delovanje vseh akterjev družbe s posebnim poudarkom na družbeni odgovornosti podjetij ter družbeno odgovornem upravljanju s človeškimi viri. Smo nosilec postopka certificiranja Družini prijazno podjetje, ustanovitelj centra za promocijo zdrava na delovnem mestu, organizator vsakoletne mednarodne konference Poti družbene odgovornosti in partner Mednarodne šole za družbeno odgovornost podjetij.

*Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 – 2013, četrte razvojne prioritete »Enakost možnosti in spodbujanje socialne vključenosti« in prednostne usmeritve 4.1. »Enake možnosti na trgu dela in krepitev socialne vključenosti«.